

Friskvård

Som anställd i Sjöbo kommun får du ett friskvårdsbidrag på max 2500 kr/år. Du erbjuds friskvårdsaktiviteter och om verksamheten tillåter finns möjlighet till friskvård på arbetstid upp till 60 min/vecka.

Trygghet

Du omfattas automatiskt av kollektivavtalade försäkringar vid sjukdom, arbetsskada och dödsfall.

Företagshälsovård

I samarbete med Previa företagshälsovård erbjuds stöd till medarbetare inom områdena arbetsmiljö, hälsa och rehabilitering.

Rökfri arbetstid

Sjöbo kommun har ett ansvar att främja en positiv hälsoutveckling hos våra anställda genom att underlätta för ett rökfritt liv. Vi tror på en rökfri arbetsplats för både dig som anställd och våra kunders skull!

Läkarbesök

Akuta läkarbesök/sjukhusbesök/vårdcentral kan ske på arbetstid med bibehållen lön.

Föräldraledighet

Förlängd möjlighet att förkorta sin arbetstid med upp till en fjärdedel fram tills barnet fyller 12 år, istället för 8 år enligt föräldraledighetslagen.

Enskilda angelägenheter

Vid enskilda angelägenheter av synnerliga skäl som anhörigs svårare sjukdom, bortgång, begravning samt bouppteckning ges ledighet med lön under högst 10 arbetsdagar per år.

Lönevaxling till pension

Som tillsvidareanställd i Sjöbo kommun kan du ha möjlighet att löneväxla till pension.

Uppvaktningskort – Gåvokort

Uppvaktningskort med gåvokort sker efter 20 års anställning och vid pension, förutsatt att man varit anställd mer än 6 år, enligt antagna regler.

Flexibel arbetstid

Flexibel arbetstid och distansarbete tillämpas på de arbetsplatser där verksamhetens behov tillåter det.

Extra lediga dagar

Administrativ personal med semesteranställning kan ansöka om fler lediga dagar under året. Efter beviljad ansökan så ges de extra lediga dagarna (5 lediga dagar till 39 års ålder, 6 dagar för de som fyllt 40 år) i utbyte mot semesterdagstillägget.

Terminalglasögon

Du som medarbetare har rätt till terminalglasögon om du har behov av det och du arbetar framför bildskärm. Detta gäller för dem som arbetar mer än en timme om dagen vid bildskärm. Arbetsgivaren står för kostnader för synundersökning samt terminalglasögon.

Generösa semestervillkor

Som medarbetare har du 25 semesterdagar fram till dess att du fyller 39 år. Vid fyllda 40 år har du 31 semesterdagar och vid fyllda 50 år 32 semesterdagar.

Mentorsprogram för chefer

Nya chefer har möjlighet att få en mentor som stöd i sin yrkesroll.

Önskad sysselsättningsgrad

Målet är att våra anställda ska arbeta utifrån önskad sysselsättningsgrad.

Medarbetarsamtal, medarbetarenkät, löneöversyn

Du har årliga samtal med din chef och möjlighet att utveckla och påverka ditt arbete.

Läs mer om hur det är att jobba i Sjöbo kommun på hemsidan: www.sjobo.se/naringsliv-och-arbete/

Vissa av förmånerna är kollektivavtalsreglerade.

**Välkommen till oss! Och du som redan är här;
tack för att du stannar.**

Vi som arbetar i Sjöbo kommun har ett gemensamt uppdrag: vi ska skapa förutsättningar för att kommuninvånare och besökare ska uppleva kommunen på ett positivt sätt.

Du som arbetar i Sjöbo kommun har därför ett viktigt jobb som gör skillnad för många människor.

Varje medarbetare ska känna arbetsglädje och stolthet, ha inflytande, lust att lära och möjlighet att utvecklas både i arbetet och som individ. Det är så arbetsgivaren Sjöbo kommun vill att medarbetarna ska uppleva sin arbetsplats.

Vår personalpolitiska vision är:
Professionella, öppna och engagerade mot gemensamma mål.

För att du ska trivas, utvecklas och må bra har vi skapat en mängd personalförmåner. Läs om dem här.



Personalförmåner i Sjöbo kommun

