



## Revisionen

Kommunstyrelsen

*För kännedom:*  
Kommunfullmäktige

### Förstudie – hantering av utköp

Sjöbo kommuns revisorer, har utifrån en bedömning av väsentlighet och risk, funnit det angeläget att granska under vilka premisser som beslut om utköp kan fattas. Granskningens syfte har varit att bedöma om det finns en ändamålsenlig process för utköp av chefer och medarbetare.

Efter genomförd revision och genomgång av granskningens samtliga revisionsfrågor gör vi bedömningen att *det i allt väsentligt finns en ändamålsenlig process för utköp av chefer och medarbetare*. Vi gör följande bedömningar och rekommendationer utifrån granskningens revisionsfrågor:

- Vår granskning visar att det inte finns något antaget regelverk inom kommunen vad gäller utköp av chefer och medarbetare.
- I granskningen har vi kunnat ta del av den process som används i de situationer som en chef eller medarbetare av olika skäl inte fungerar i sin nuvarande roll. I de beskrivningar vi har tagit del så prövas olika former av åtgärder som exempelvis omplaceringar där så är möjligt. Arbetsgivaren har en uttalad ambition att första pröva alla tänkbara handlingsalternativ innan det blir aktuellt med ett utköp av chef eller medarbetare.
- Av de delegationsordningar som vi tagit del av i granskningen anges de beslutsnivåer som äger rätt att fatta beslut om utköp.
- Granskningen visar att det inte sker någon systematisk utvärdering i samband med utköp. Dock har vi i vår granskning tagit del av de muntliga lärdomar som de intervjuade har gjort som vi anser kan utgöra en grund för att förbättra processen för utköp.
- Vår granskning visar att det inte skett någon återrapportering till kommunstyrelsen och att det inte heller fattats några beslut om åtgärder avseende utköp av chefer.

Mot bakgrund av vad som framkommit i granskningen lämnar vi följande rekommendationer:

- Att kommunstyrelsen vidtar åtgärder för att utveckla rekryteringsprocessen kopplat till chefer och medarbetare vad gäller bla kravspecifikationen och urvalsprocessen av intervjupersoner.

2021-02-22

- Att en åtgärdsplan med aktiviteter tas fram som kan användas som ett stöd till arbetsplatsen i samband med att en chef eller medarbetare skiljs från sitt uppdrag.
- Att framtida anställningsavtal avseende förvaltningschefer innehåller en reglering för vilka villkor som ska gälla vid ett eventuellt utköp.
- Att kommunstyrelsen i övrigt beaktar de synpunkter som framkommit i granskningen.

Revisorerna önskar svar från kommunstyrelsen senast 2021-04-30 gällande redovisade bedömningar och rekommendationer.

*Gert Ask*

Gert Ask  
Ordförande